

# Aktivierung und Integration

## Heranführung an den

### Ausbildungs- und Arbeitsmarkt

(Individuelle Betreuung und Integration von Arbeitsuchenden und Arbeitslosen aller Altersgruppen mit und ohne Leistungsbezug)

gem. § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III

## 1. Ziele der Maßnahme

Ziel der Maßnahme ist die Integration in eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung durch wirksame **individuelle** Unterstützung und Förderung der Eigeninitiative.

- Motivierung zur Verbesserung der beruflichen Situation mit externen Reizen sowie gezielte Aktivierung der inneren **Motivation**
- Steigerung des **Selbstvertrauens** und Selbstbewusstseins
- Lokalisierung und gezielte Reduktion etwaiger **Ängste**, Vorbehalte und Vorurteile
- Feststellung vorhandener **Potenziale** und **Prioritäten**.
- Befähigung zur **Kommunikation** bzw. Beschreibung der angestrebten Tätigkeiten in **Deutsch**
- Vermittlung von individuell ausgewähltem, **berufstypischem Vokabular** zum sofortigen Einsatz in der Berufspraxis
- Befähigung zur PC/Internet-gestützten Verbesserung der Deutschkenntnisse in **Eigenregie**
- Unterbreitung des Bewerber-/Arbeitsangebotes an selbst **ausgewählte Arbeitgeber**

## 2. Zielgruppe

Langzeitarbeitslose, erwerbsfähige Bezieher von Leistungen zur Sicherung des Lebensunterhaltes (Hartz IV) mit Unterstützungsbedarf auf folgenden Gebieten:

- Berufsorientierung
- Motivation zur Teilnahme am Arbeitsleben
- Berufspraxis im Inland
- Erwerb einer anerkannten beruflichen Qualifizierung

## 3. Dauer

Die Gesamtdauer der Maßnahme beträgt 48 Stunden verteilt auf 12 Wochen.

Die wöchentliche Anwesenheit beträgt durchschnittlich 4 Stunden (2 x 2 Stunden/Wo.).

## 4. Inhalte

- Individuelle Vorbereitung - Erstgespräch
- Erstsichtung vorhandener Bewerbungsunterlagen und Besprechung bisheriger Bewerbungserfahrungen
- Feststellung beruflicher Kompetenzen
- Erarbeitung eines aussagekräftigen beruflichen Profils auf der Grundlage des Kompetenzkatalogs der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit
- Ausarbeitung der eigenen Prioritäten und der angestrebten Tätigkeiten
- Erstellung von Bewerbungsunterlagen und einer Musterbewerbungsmappe (Papier und elektronische Form)

- Gemeinsame Internetrecherche
- Steigerung der Motivation und des Selbstvertrauens
- Videotraining (freiwillige Basis)
- Erstellung von Bewerbungsfotos
- Selbstdarstellung mit "Positivem Sprechen"
- Gemeinsame Gespräche mit potenziellen Arbeitgebern
- "Ausgehtage" zur Herstellung persönlicher Kontakte
- Umgang mit den AG-Kontakten
- Hinterlegung eigener Kontaktdaten bei ausgewählten Arbeitgebern
- Gehaltsverhandlung, Probezeit und Arbeitsvertrag

## 5. Methoden und Arbeitsmittel

- Interview
- Präsentationen
- Rollenspiele
- Internet und digitale Medien

Lehr- und Lernmittel:

- PC-Netzwerk, Beamer, Scanner, Farbdrucker, Flipchart, Digicam, Camcorder, Videos, Handouts und Skripte
- Die Teilnehmer haben die Möglichkeit, die vermittelten Informationen digital für den persönlichen Gebrauch zu speichern

**Die Betreuung erfolgt durch praxiserfahrene Diplompsychologen, Sozialpädagogen und Job-Coaches mit interkultureller Kompetenz und Einfühlungsvermögen.**

## Standort:

Pontos Management GmbH  
Raul Gutmann

Gartenfelder Str. 29-37  
(im Sirius Business Park)

Haus 35 - 3. OG  
"Smart Space Büro" - Raum 16

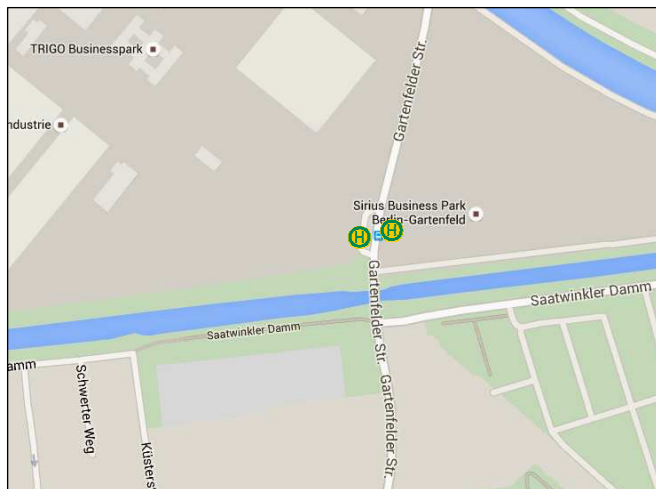
13599 Berlin-Spandau

☎ +49 (30) 221520218

☎ +49 (172) 9329730

✉ info@pontos-berlin.de

🚌 Bus X 33 und 133 📍 Gartenfeld



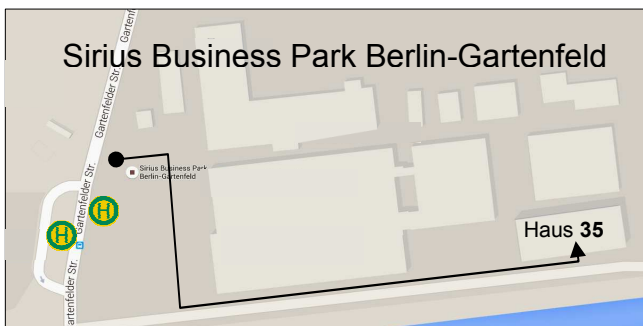
## Aktivierung und Integration

Maßnahme Nr. 955/177/15

gem. § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III

Finanziert über Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Agentur für Arbeit bzw. der Jobcenter - AVGS-MAT

Zertifiziert:



Pontos Management GmbH

# Einsteigen: aufsteigen!

Info-Veranstaltung

täglich nach tel. Terminvereinbarung

030 - 22 15 20 218

Foto: Hot Air Balloons - <http://pdphoto.org>

