

## Standort:

Pontos Management GmbH

Alt-Stralau 22

10245 Berlin

Infos, Coach/Uns kennen lernen und mehr

⇒ **Terminvereinbarung** - unverbindlich:

☎ +49 (30) 29007202

☎ +49 (30) 29007203

☎ +49 (172) 9329730

✉ info@pontos-berlin.de

🚌 Bus M43 oder 347

📍 Friedrich-Junge-Str.

# GeJAfi

## Gemeinsam Job/Ausbildung finden

Maßnahme Nr. 955/487/21

gem. § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III

Finanziert über Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein der Agentur für Arbeit bzw. der Jobcenter - AVGS-MAT (S01)

Zertifiziert:



Mehr Infos: [www.pontos-berlin.de](http://www.pontos-berlin.de)



PMG

Pontos Management GmbH

# Einsteigen: aufsteigen!

# 3.0

mit  
**GeJAfi**

Foto: mountain-sky-lake-balloon-hot-air-  
balloon-adventure @ pxhere.com



# GeJAfi

## Gemeinsam Job/Ausbildung finden

### Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt sowie Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen

(Individuelles Coaching und Integration von Arbeitssuchenden und Arbeitslosen sowie von Migranten mit Deutschkenntnissen auf B2-Niveau aller Altersgruppen mit und ohne Berufsabschluss)  
gem. § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III

#### 1. Ziele der Maßnahme

Ziel der Maßnahme ist es, Sie/dich **absolut individuell**, konkret, praktisch und **ergebnisorientiert** auf Ihrem/deinem Berufsweg zu unterstützen und zu begleiten.

- Feststellung, Bearbeitung und Behebung von Vermittlungshemmnissen
- Die Erfahrungen, die wir **gemeinsam** vor Ort machen, können **Selbstvertrauen** und **-bewusstsein** steigern.
- **Ängste**, Vorbehalte und Vorurteile bilden sich zurück. Sie werden/du wirst mutiger und trauen sich/traust dich, Neues auszuprobieren.
- Wir erarbeiten **zusammen** das **"Können"**, welches Sie/du bevorzugt einsetzen wollen/willst.
- Befähigung zur PC/Internet-gestützten Verbesserung der Deutschkenntnisse in **Eigenregie**
- Persönliche Unterbreitung/Bekanntgabe des **gemeinsam** erstellten Bewerber-/Arbeitsangebotes an möglichst viele, selbst ausgewählte **Arbeitgeber**

#### 2. Zielgruppen

Arbeitssuchende, erwerbsfähige Bezieher von ALG I oder ALG II mit Unterstützungsbedarf auf folgenden Gebieten:

- Sich gut zu präsentieren und teuer zu "verkaufen"
- Motivation zur Teilnahme am Arbeitsleben (den A... hochkriegen und losmachen ...)
- Berufsorientierung, **DIE** Aufgabe/ **DEN** Bereich finden, um dort mit **Lust und Hingabe** gute Leistungen zu erzielen
- **Berufspraxis in Deutschland** sammeln und eigenes Geld verdienen
- Eine berufliche Qualifizierung erfolgreich abschließen und dann mehr **Geld** und **Anerkennung** bekommen

#### 3. Dauer

Diese wird individuell nach Bedarf mit Ihnen/dir und Ihrem/r / deinem/r Arbeitsvermittler/in **gemeinsam** festgelegt. Sie beträgt 8, 12 oder max. 24 Wochen. Meist sind es 12.

Die wöchentliche Stundenzahl kann 4, 6 oder 8 Unterrichtseinheiten (UE à 45 Minuten) betragen. In jedem Fall finden wöchentlich mindestens 2 Termine statt.

#### 4. Inhalte


- Erst- und Infogespräch - **Vertrauensbildung**
- **Bieten statt suchen!** Ihnen fehlt es an nichts, sondern im Gegenteil: Sie bieten/du bietest etwas an!
- **Positives Sprechen** und **Situationsstatus**
- Erarbeitung eines aussagekräftigen beruflichen Profils auf Grundlage des **Kompetenzkatalogs** der Jobbörse der Bundesagentur für Arbeit
- **Gemeinsame** Besuche von Firmen, Ausbildungsstätten oder Behörden, um **echte Fortschritte** zu erzielen.

PMG

Pontos Management GmbH

- Priorisierungsarbeit: Herausfinden, was einem wirklich wichtig und was dabei **das Wichtigste** ist
- **Setup:** Erstellung/Aktualisierung der Bewerbungsunterlagen bzw. Bewerbungsmappe (print & digital) incl. eines vorteilhaften Bewerbungsfotos
- Internetrecherche: Maximale **Informationsgewinnung mit Tiefgang**
- Steigerung der Motivation und des Selbstvertrauens durch eigene Erfahrungen auf unseren **Touren**
- **Gemeinsame**, persönliche Gespräche mit Arbeitgebern, die wir **zusammen** ausgesucht haben, und Abgabe eines Angebots zur (sofortigen) Mitarbeit sowie der eigenen Kontaktdaten
- **Gehaltsverhandlung**, Probezeit und Arbeitsvertrag

#### 5. Methoden und Arbeitsmittel

- Interviews, **Non-direktive** Gespräche, zirkuläres Fragen, aktives Zuhören etc.
- **Kurzpräsentationen** und -vorträge
- Rollenspiele
- Lernen am Modell, Learning by doing
- **Feedbackrunden** (terminiert, regelkonform) 
- ♦ Wir können dauerhaft **EINFACHES DEUTSCH** sprechen. Wir nehmen uns Zeit, Sie/dich zu verstehen.
- ♦ Die Maßnahme kann komplett in **Rumänisch** stattfinden
- ♦ Alle technischen Mittel sind verfügbar. Falls etwas doch fehlen sollte, wird es umgehend besorgt
- ♦ Alternative Durchführung bei Bedarf